



## **RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019-2020**

## TABLE DES MATIÈRES

Mot du conseil d'administration	3
Mission et objectifs	4
Promouvoir et défendre les critères de l'action communautaire et de l'action communautaire autonome	6
Renforcer le réseautage du milieu communautaire	7
Développer des positions collectives sur les enjeux du milieu	9
Développer son réseau auprès des acteurs territoriaux	11
Poursuivre le développement organisationnel	17
Liste des membres	19
Mot de la fin	21

## MOT du conseil d'administration



Les membres du Conseil d'administration sont heureux de vous présenter le travail accompli par la Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi pour l'année 2019-2020. Le présent rapport annuel met en lumière non seulement tous les efforts déployés pour représenter les intérêts de ses membres, mais également les nombreuses occasions de promouvoir le développement socio-économique sur le territoire desservi.

Cette année fut sans contredit marquée par la concertation. La démarche de priorisation des besoins de santé de la MRC et la mise en œuvre des priorités en santé et bien-être de la population ont donné lieu à de nouvelles structures de concertation. La CDC a suivi de près ces dossiers, notamment à travers l'implication de ses membres sur les nombreux comités de concertation.

Soulignons chaleureusement la participation des membres tout au long de l'année. L'augmentation de la présence des membres lors des assemblées régulières témoigne de l'importance d'appartenir à une Corporation de développement communautaire au service de sa communauté.

La CDC a dû composer avec des effectifs réduits au sein de l'équipe de travail. Des démarches d'embauche ont dû être suspendues en raison de la COVID-19.

La pandémie du Coronavirus a frappé. Elle a mis en évidence l'incroyable capacité d'adaptation de l'organisme, qui a réussi à demeurer présent, en temps de crise, pour la communauté.

Enfin, il importe pour nous de souligner la volonté qui anime le C.A. à donner un sens aux valeurs de solidarité, de respect et d'authenticité et de participation endossées par la CDC BM.

Votre conseil d'administration

## MISSION

La Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi est un regroupement d'organismes communautaires qui assure la participation du milieu communautaire au développement social de Brome-Missisquoi.

## OBJECTIFS

**Regrouper** les organismes communautaires de la MRC de Brome-Missisquoi dans le but de participer au développement socioéconomique de la collectivité.

**Développer** l'organisation communautaire par la concertation, la mise en commun des ressources, le partage des services, la formation, l'éducation populaire, la création de nouveaux organismes communautaires (dans des secteurs complémentaires et utiles à la collectivité), ainsi que par tout autre moyen jugé pertinent par ses membres.

**Susciter** l'intérêt du milieu pour le développement communautaire et **favoriser** l'implication de nos membres dans la communauté locale et régionale.

**Promouvoir** le développement communautaire auprès des différentes instances gouvernementales et privées.

**Se procurer**, aux fins mentionnées ci-dessus, des fonds ou d'autres biens, par voie de souscription publique ou de toute autre manière.

**Recevoir** dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions; organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds et ce, à des fins purement sociales et communautaires, sans intention de gain pécuniaire pour ses membres.

### **Conseil d'administration**

Annie Boulanger (présidente)

Chantal Brassard (vice-présidente)

Catherine Perreault, en remplacement de Linda Morin

France Brault

Marie-Josée St-Aubin, remplacée en cours d'année par Dimka Belec

Patrick Caron, remplacé en cours d'année par Jean-François Pomerleau

Stéphan Marcoux, remplacé en cours d'année par Maggie Severs

### **Équipe**

Corinne Labbé, directrice générale

Nicolas Gauthier, agent de liaison

### **Remerciements aux partenaires financiers**

MTESS : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

SACAIS : Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

## Promouvoir et défendre les critères de l'action communautaire et de l'action communautaire autonome



### Mobiliser autour des enjeux de l'ACA

#### Campagne *Engagez-vous pour le communautaire*

Il a été proposé que la CDC affirme son adhésion aux objectifs et aux revendications portées par la campagne *Engagez-vous pour le communautaire* et qu'elle s'engage à mobiliser et à sensibiliser ses membres aux actions et aux activités organisées.

La CDC a participé à une séance de travail du comité pour la préparation du *Mini-forum estrien : justice sociale et climatique* (tenu le 20 février 2020, à Sherbrooke). Elle a offert son support à l'organisation (16 participants, en provenance de 10 groupes).

- Participation de l'équipe de la CDC et de plus d'une vingtaine de membres à la manifestation organisée à Granby, dans le cadre de la journée *La planète s'invite au communautaire*.
- Participation à l'événement *Communautaire en mode élections fédérales*.
- Appui et participation à la conférence de presse organisée pour la création du Comité Dignité Brome-Missisquoi, créé à l'initiative d'Action Plus Brome-Missisquoi dans le cadre de la *Journée mondiale du refus de la misère*.
- Participation à la *Grande marche pour le climat*, à Granby.

#### Événement *Le communautaire en mode citoyen*

Fort de l'expérience du *Communautaire en mode élections fédérales*, le collectif (initiative des membres) s'est réuni à nouveau afin de planifier une assemblée citoyenne entre les citoyens fréquentant les organismes communautaires de Brome-Missisquoi et la députée et ministre de Brome-Missisquoi nouvellement élue, Isabelle Charest. La CDC a assisté à une rencontre.

# Renforcer le réseautage du milieu communautaire

## Soutenir les organismes communautaires membres de la CDC dans la réalisation de leurs missions respectives

### Service de prêt d'équipement et de publications de la CDC

Le service de prêt d'équipement demeure un service apprécié par les membres.

- Système de son (1 fois)
- Projecteur (1 fois)
- Écran (1 fois)
- Plastifieuse (1 fois)

### Outils de communication avec les membres

- *Site web de la CDC* : Le site web de la CDC a été mis à jour de manière ponctuelle.
- *Page Facebook* : Alimentée de façon hebdomadaire par l'agent de liaison ou la directrice, des nouvelles pertinentes reliées au milieu communautaire et autres thématiques portant sur la justice sociale y sont insérées. Les événements et accomplissements portés par les acteurs de notre milieu sont également diffusés via cette plate-forme.
- « *P'tites nouvelles du communautaire* » : Ce bulletin hebdomadaire est une plateforme de diffusion d'information offerte aux membres qui désirent partager de l'information rapidement auprès de l'ensemble de la communauté. Auparavant réservées exclusivement aux membres, ces nouvelles sont maintenant disponibles à l'ensemble des personnes intéressées à les recevoir, et ce dans une optique de plus grande visibilité des organismes sur le territoire.
- *Bulletin Dossiers et Implications de la CDC* : Il s'agit d'un bulletin d'informations diffusé aux membres concernant les dossiers de la CDC ainsi que ses activités et dates de futures rencontres. Le bulletin a été diffusé à trois reprises cette année.

### Formations offertes aux membres

17 septembre 2019	1 <sup>er</sup> atelier de codéveloppement, initié par un membre. La CDC était en soutien. (5 participants)
5 novembre 2019	2 <sup>e</sup> atelier – Il est discuté d'expliquer et de promouvoir cet outil de développement et de ressourcement aux membres. (3 participants)
24 octobre 2019	« Les pratiques d'action communautaire autonome dans le quotidien des organismes », donnée par Josée Harnois de la TROVEP Montérégie. Présence et participation de l'agent de liaison. (9 participants)
6 février 2020	Communiquer SAM, ROC des Rivières. (12 participants et 4 observateurs)
31 mars 2020	« Dynamiser la vie associative de votre organisme » Cette formation a dû être reportée en raison de la COVID-19.

## Déjeuner-causerie

- 28 novembre 2019 Présentation de l'offre de services du SERY (Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska) par Frey Guevara (13 participants), participation de la directrice et de l'agent de liaison
- 25 février 2020 Régime de retraite et assurance collective  
A été reporté par manque d'inscriptions.

## L'Association pour l'assurance collective des organismes communautaires du Québec (AACOCQ)

La CDC suit le dossier pour l'équipe de travail.

## Participation aux activités associatives des membres et collaborations

### *Événement Communautaire en mode élections fédérales*

- Participation de l'équipe à la rencontre de planification.

### *Participation aux AGA et événements des membres*

- CAB Cowansville
- Centre de prévention suicide
- AGA du Sac à mots
- Ouverture officielle d'un nouvel organisme, Le RePaire, qui supporte les parents qui font l'école à la maison
- Participation à la conférence de presse du CALACS de Granby pour le lancement du rapport *Portrait de l'exploitation sexuelle en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi. Comprendre pour mieux intervenir*

### *Autres rencontres sur des dossiers spécifiques*

- Rencontre d'échanges avec Entrée chez soi : présentation de leurs services.
- Rencontre d'échanges avec l'APHBM concernant le dossier d'accessibilité universelle des organismes membres de la CDC.



# Développer des positions collectives sur les enjeux du milieu

## Assemblée générale annuelle

- Réunion de travail préparatoire.
- Tenue de l'AGA au camp Garagona, à Frelighsburg. Anne Vadeboncoeur, agente de développement à la Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC), a présenté les grands enjeux liés au cadre de référence.
- Après élections, les membres du CA pour l'année 2019-2020 sont les suivants : Annie Boulanger (Maison de la famille des frontières à Bedford), Linda Morin (Entrée chez soi Brome-Missisquoi), Patrick Caron (Maison des jeunes Le Boum de Bedford), Chantal Brassard (CALACS de Granby), Marie-Josée St-Aubin (Centre d'action bénévole de Farnham), France Brault (L'Éveil), Stéphan Marcoux (Pleins rayons).
- Recherche d'un lieu convivial et adapté pour les personnes à mobilité réduite, pour l'AGA de 2020.
- Une réservation pour la tenue d'une assemblée a dû être annulée en raison de la COVID-19.
- L'assemblée générale spéciale prévue le 1<sup>er</sup> avril 2020 a été reportée en raison de la COVID-19.

## Membership

La CDC a organisé et animé une rencontre avec près d'une dizaine de nouvelles directions de CDC à l'Unité de médecine familiale de Cowansville, dans le but d'une présentation mutuelle et d'échanges autour d'enjeux. Participation de la directrice et de l'agent de liaison.

## Accréditation de nouveaux membres

Les demandes d'adhésion ont été analysées en fonction de la politique de membership. L'agent de liaison a fait la recommandation de leur accréditation. Sont devenus membres de la CDC, sur résolution du conseil d'administration :

- Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska (SERY)
- Maison de la Famille Cowansville Région
- Le RePaire
- L'Accorderie de Granby et région

## Tournée des organismes membres

La CDC a amorcé une tournée des 53 organismes membres (actifs et collaborateurs) et des 6 membres associés. Au total, 59 personnes ont été rencontrées. La tournée a débuté au mois de novembre 2019. En cours d'année, le tiers des membres de la CDC ont été rencontrés en sous-groupes, soient :

- Townshippers (1);
- Femmes (5);
- Jeunesse (3);
- Personnes handicapées (6);
- Santé mentale (3).

La rencontre avec les groupes en défense des droits a été reportée à cause d'une tempête.

La rencontre avec les organismes en bénévolat a été reportée en raison de la COVID-19.

## Réunions du CA et réalisations

Le CA s'est réuni à neuf reprises afin de faire un suivi sur le plan d'action, dont une rencontre spéciale et une rencontre de l'exécutif sur la restructuration des ressources humaines. Des directions ont été approchées par la présidente ou par la directrice de la CDC pour combler trois postes devenus vacants en cours d'année. Les trois postes ont été comblés.

### Réunion de planification stratégique

- Tenue d'un lac-à-l'épaule le 6 septembre 2019.
- Plusieurs documents préparés en vue de cette journée.
- Lucie Hébert a agi à titre d'animatrice/accompagnatrice. Sa contribution a été financée en partie par le CLE.
- Présence de la directrice, de l'agent de liaison et de six administrateurs.

### Comités de la CDC

La CDC a plusieurs comités mis en place afin de renforcer le processus démocratique en soutenant l'apport de ses membres sur des enjeux prioritaires.

#### *Comité Gouvernance*

Le comité a poursuivi ses travaux de réflexion sur le modèle de gouvernance communautaire.

- Tenue de deux rencontres, dont une conjointe avec le comité stratégique et une avec l'équipe de la CDC.

#### *Comité Ressources humaines*

L'année a été marquée par des bouleversements au sein de l'équipe de travail. La CDC a dû composer avec l'arrivée d'une nouvelle directrice, le départ de l'agent de liaison et la décision de mettre fin au contrat de la nouvelle directrice.

Le comité a appliqué la politique salariale, en plus de s'assurer du rendement de l'équipe.

- Tenue de dix rencontres.
- Amorçe de la révision de la politique de conditions de travail.
- Révision de la grille d'évaluation.
- Évaluation probatoire de la nouvelle directrice.
- Processus d'embauche pour le poste d'agent de liaison.

#### *Comité Réseautage et vie associative*

- Afin de poursuivre son mandat de référencement, de réseautage et d'entraide, le comité a tenu deux rencontres.
- Un 5 à 7 « Party des Fêtes » a réuni une douzaine de personnes à la Brasserie Dunham.

### Assemblée régulière des membres

La CDC a convié ses membres à trois assemblées régulières cette année. Ces rencontres se tiennent dans les différents pôles de la MRC, soit Farnham et Cowansville (à deux reprises). La moyenne des participants pour ces ARM a été de 18 membres.

# Développer son réseau auprès des acteurs territoriaux

## Défendre les intérêts des organismes communautaires en assurant leur représentation aux divers paliers décisionnels

### RDCTBM

Le milieu de Brome-Missisquoi est riche en concertation, collaboration et centré sur ses valeurs. Afin de favoriser les services et bien répondre aux besoins des citoyens, plusieurs instances ont fait le même constat : il est nécessaire de réfléchir au modèle de concertation. Un travail d'évaluation des besoins, des mécanismes et des modes de collaboration et de communication a été fait. De ce travail, est né le Réseau de développement des communautés de Brome-Missisquoi (RDCTBM). L'expérimentation de ce modèle en est à ses tout débuts. Ces concertations sont riches de la participation des instances suivantes : le CIUSS ESTRIE CHUS, le milieu communautaire, le milieu scolaire et la MRC de Brome-Missisquoi. Tous participent à l'installation du modèle pour une période de probation de deux ans. Ce processus se veut une ouverture au changement et réajustement du fonctionnement, de la gouvernance et d'une évaluation de l'efficacité du modèle. Le modèle se décline dans divers comités :

- Comité santé
- Comité exécutif
- Comité de soutien
- Comité porte-parole des tables
- Les différentes tables de concertation.

### Comité des services de santé Brome-Missisquoi

Ce comité a été mandaté par le conseil des maires de Brome-Missisquoi pour mettre en place une démarche d'amélioration du bilan de santé de la population de Brome-Missisquoi. Le bilan de santé de la population dans Brome-Missisquoi est préoccupant et les municipalités ont un rôle à jouer dans la prévention et la promotion de saines habitudes de vie.

Objectifs de la démarche :

- Identifier les problèmes de santé et de bien-être les plus importants sur le territoire, pour lesquels une action collective est pertinente et nécessaire à différentes étapes de la vie : enfance, jeunesse, adulte, aîné.
- Identifier les facteurs explicatifs (déterminants) les plus plausibles associés à ces problèmes.
- Prioriser deux ou trois problèmes de santé et de bien-être par étapes de vie.

La CDC, représentée par la directrice ou la présidente de l'organisme, a suivi le dossier de très près. Elles ont participé à cinq rencontres, où il a notamment été question :

- du dépôt des études du DSP sur la santé populationnelle RLS de La Pommeraie;
- du suivi des plans de mise en œuvre;

- des résultats des enquêtes de santé de la population de Brome-Missisquoi;
- de propositions des comités de travail pour la mise en œuvre des priorités en santé et bien-être de la population;
- d'appels de projets pour aider les personnes en difficulté et pour lutter contre la pauvreté.

Une première rencontre du sous-comité (composé de divers partenaires : élus, organisateurs communautaires, responsable des relations publiques du CIUSSS, CDC, etc.) chargé de la présentation rapport final a eu lieu.

#### Une rencontre a été reportée en raison de la COVID-19.

La direction a participé à une rencontre concernant le plan de mise en œuvre *Manque de soutien et d'accompagnement de proximité pour les populations vulnérables/priorités adultes*.

La direction a également participé à une rencontre de la Table petite enfance dans le cadre de la démarche de priorisation des besoins de santé de la MRC par le Réseau de développement de la communauté territoriale en Brome-Missisquoi (RDCTBM).

#### *Comité de soutien du RDCTBM*

Quatre sièges sont réservés pour des représentants de la CDC. Deux administrateurs, la directrice générale et l'agent de liaison ont participé à deux rencontres à l'automne 2019.

#### *Exécutif du comité de soutien*

La directrice siège également sur l'exécutif du Comité de soutien. La CDC a participé à sept rencontres portant notamment sur :

- la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC);
- la création du comité de soutien du RDCTBM et le suivi des démarches avec la FLAC;
- le processus d'embauche pour le RDCTBM, incluant deux demi-journées d'entrevues pour le poste de chargé de projet.

#### *Comité de porte-paroles*

Chaque table de concertation est appelée à siéger au Comité de porte-paroles des tables. La CDC a participé à deux rencontres.

## MRC et CLD

### **Stratégie d'attraction dans Brome-Missisquoi main-d'œuvre et jeunes familles**

La participation aux rencontres du comité aviseur avec le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) a permis la confirmation du Plan d'action. Une enveloppe de 40 K \$ a été confirmée, en provenance du ministère Immigration, Francisation et Intégration (MIFI). Des démarches ont également été entamées auprès des organismes faisant du travail de proximité sur le territoire.

- Participation à la conférence de presse annonçant l'ouverture du bureau SERY à la MRC.
- Présence de la vice-présidente au dîner-conférence suivi d'une table ronde, pour discuter de l'apport des partenaires du domaine de l'immigration et des possibles pistes d'action.

- Participation à la journée de formation du SERY et de la Table de concertation des organismes des personnes réfugiées et immigrantes, sous le thème « L'adaptation des pratiques auprès des personnes réfugiées et immigrantes : un incontournable pour tous nos milieux ».
- Une rencontre du comité, prévue le 30 mars dernier, a été annulée en raison de la COVID-19.

### **Comité Alliance pour la solidarité (PAGIEPS) - Comité local Brome-Missisquoi**

Un comité local formé de deux élus et d'une employée de la MRC de Brome-Missisquoi, de deux représentants des commissions scolaires (francophone et anglophone), de deux représentants du CIUSSS, ainsi que de deux représentantes de la CDC a été mis sur pied.

Plusieurs rencontres ont permis d'échanger sur le rôle du comité, la mise en contexte du PAGIEPS, le calendrier de travail et quelques aspects du plan d'action.

La directrice a également participé à des rencontres préparatoires en vue d'organiser un forum.

Le forum organisé par le Comité Alliance pour la solidarité (PAGIEPS), prévu le 26 mars 2020, a été reporté, puis annulé en raison de la COVID-19.

### **Cellule de crise-soutien du milieu**

La fin d'année a sans contredit été marquée par la pandémie entourant la COVID-19. La présidente de la CDC a représenté les membres auprès des divers partenaires de la MRC de Brome-Missisquoi lors des rencontres préparatoires aux rendez-vous hebdomadaires. En compagnie des organisatrices communautaires, de la Sûreté du Québec, des représentantes de la MRC et des députées provinciales et fédérales, il a été question de s'adapter à la situation de la COVID-19, d'échanger sur la création d'une plateforme centralisée mise à jour en continu, ainsi que des besoins en hébergement, transport et bénévolat.

Il a aussi été question d'enjeux autour de la mission des organismes, des ententes de services et de la gestion des fonds COVID-19.

## **Enjeux territoriaux**

### **Transfert des MRC Brome-Missisquoi et Haute-Yamaska à la région administrative de l'Estrie**

- La CDC a convié ses membres à deux reprises pour échanger sur les enjeux de la « bascule complète » des groupes vers l'Estrie.
- Participation à une rencontre de consultation à l'Hôtel de Ville de Cowansville.
- Participation à une rencontre conjointe avec la CDC de la Haute-Yamaska.
- Une mise à jour du portrait des enjeux et des impacts de la bascule a été amorcée.

#### *Comité transfert*

La directrice a assuré le suivi du dossier « transfert » en échangeant sur les enjeux communs avec la CDC de la Haute-Yamaska, notamment le suivi du transfert de la municipalité de Bromont vers Brome-Missisquoi et le suivi des démarches de redécoupage des régions Montérégie-Estrie.

Des rencontres du comité « transfert », composé de Charles Lamontagne du CIUSSS de l'Estrie-CHUS, des directions des CDC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska et du ROC de l'Estrie, ont permis d'échanger sur le cadre de fonctionnement du PSOC dans le contexte de redécoupage des régions administratives. Il a d'ailleurs été convenu que tout nouveau budget alloué sera d'abord « validé » par les CDC et le ROC avant l'attribution.

## Représentations auprès des acteurs politiques

### Députée fédérale

La directrice et la présidente de la CDC ont participé à une rencontre avec Mme Noémie Perreault, du Bureau de la députée fédérale, sur les réalités et enjeux des groupes communautaires de Brome-Missisquoi.

### Députée provinciale

- La CDC a rencontré l'équipe de Mme Isabelle Charest dans le but de présenter la CDC, sa mission, ses valeurs et les dossiers en cours. L'équipe de la députée a manifesté son intérêt à devenir membre de la CDC. Il a été convenu de se rencontrer trois fois dans la prochaine année.
- Dans le cadre de la Semaine de l'action communautaire autonome, une rencontre a eu lieu avec Isabelle Charest. Il a été question, notamment, du dossier de la bascule Montérégie-Estrie.
- Une troisième rencontre entre la CDC et Isabelle Charest a eu lieu. La directrice était accompagnée de deux administrateurs. L'objectif était principalement de sensibiliser la députée au dossier de la bascule Montérégie-Estrie.

## Représentations régionales et nationales

### ROC de l'Estrie

- Participation à l'AGA, en plus de la rencontre de planification tenue en septembre 2019.
- Participation à une conférence téléphonique pour la préparation de l'événement *La planète s'invite au communautaire*.
- Participation à la promotion et à la diffusion de la formation « Siéger au CA d'un organisme en contexte d'ACA », tenue à la Station gourmande, à Farnham.
- Promotion du Gala reconnaissance ACA. Plusieurs membres de la CDC ont présenté des projets dans différentes catégories.
- Participation à la consultation sur le Plan d'action gouvernemental d'actions communautaires (PAGAC).
- Participation d'un administrateur à une rencontre virtuelle au sujet de la COVID-19.

### Observatoire Estrien

La CDC en est devenue membre en 2020.

### Table nationale des CDC (TNCDC)

- Participation à une rencontre avec l'agente de développement, en compagnie de l'agent de liaison.
- Participation à deux journées d'intégration pour les nouvelles directions, à Drummondville.

- Participation à la rencontre nationale se déroulant sur trois journées. Cette participation figure parmi les critères d'adhésion. Les rencontres ont eu lieu à Trois-Rivières.
- Participation à une séance d'information sur la plateforme Passerelle, via Zoom.
- Participation à une deuxième rencontre nationale de trois journées, en mars 2020.
- Participation d'une administratrice aux rencontres virtuelles COVID-19.

### **Inter CDC Estrie**

- Participation à trois rencontres tenues respectivement à Lac Mégantic, East-Angus et Drummondville.
- Participation par conférence téléphonique à une consultation sur les recommandations de RQ-ACA en lien avec le PAGAC.

### **Inter CDC Montérégie**

- Préparation et transmission de la résolution du CA de la CDC afin qu'elle s'engage à supporter et promouvoir le projet « FARR - Projet d'étude d'impact des organismes communautaires de la Montérégie ». Le projet a été déposé le 14 juillet 2019 par la CDC de l'agglomération de Longueuil.
- La CDC a participé à une rencontre se déroulant à la CDC de l'agglomération de Longueuil. Plusieurs sujets ont été abordés : la rencontre nationale TNCDC, PAGAC, PAGIEPS, IRCM, etc.

## **Représentations municipales**

### **Tables de concertation**

#### *Pôle de Farnham*

La directrice de la CDC a participé à une rencontre sur le plan de mise en œuvre, à la *Journée des aînés*, ainsi qu'à une rencontre associative autour d'un souper indien.

#### *Pôle de Cowansville*

- La CDC a participé à une rencontre sur le plan de mise en œuvre Adultes.
- La CDC a initié une première rencontre pour ses organismes membres en lien avec l'annonce du développement immobilier du centre-ville de Cowansville.
- À l'initiative de groupes communautaires, la CDC a participé aux consultations publiques du projet de développement immobilier (22 janvier 2020)
- Elle a également participé à la rencontre entre les organismes communautaires du pôle, la mairesse et des conseillers municipaux au sujet des logements abordables.
- La CDC a participé à la rédaction d'un communiqué de presse en collaboration avec les membres du pôle de Cowansville.

#### *Pôle de Bedford*

- La CDC a suivi les travaux du sous-comité visant à préparer une rencontre avec la Ville au sujet d'une politique d'infrastructures.

#### *Pôle Lac-Brome*

La CDC a participé au *Salon de prévention - 1<sup>re</sup> édition* de la Ville de Lac-Brome (six organismes membres).

## Autres représentations

### **Table sécurité alimentaire**

L'agent de liaison a assumé la représentation de la CDC lors des rencontres de la Table. Il y a assuré un rôle de leadership, notamment en animant ces rencontres.

### **Table des aînés**

La CDC a participé à l'élaboration du plan de mise en œuvre de la Table. La directrice a également participé à une rencontre du sous-comité Accessibilités universelles, impliquant des organisateurs communautaires et deux membres de la CDC.

### **Table logement**

La CDC a participé à six rencontres.



# Poursuivre le développement organisationnel

Fermeture des bureaux et rencontres par Zoom, en raison de la COVID-19.

## Maison communautaire de Farnham

La CDC est membre du Conseil d'administration *de facto*. Pour la Maison communautaire, elle s'assure de voir à la facturation de la photocopieuse communautaire, liaison fourniture, liaison assurance et de prévoir les documents à remettre pour l'exonération des taxes annuellement.

La CDC a participé à cinq rencontres de la Maison communautaire. Lors de l'AGA de juin 2019, la directrice de la CDC a été élue à la vice-présidence de l'organisation. En cours d'année, d'importants travaux ont été entamés. Un emprunt a été requis.

## Financement de la CDC

### SACAIS

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, par le biais du SACAIS, a versé la deuxième tranche du financement de 44 888 \$ sur le 88 849 \$ commis pour 2019-2020. Ces sommes sont en appui à la mission globale dans le cadre du *Programme de soutien financier des corporations de développement communautaire* (PSCDC). La reddition de comptes a été complétée. La date limite de la transmission de la reddition de comptes est le 1<sup>er</sup> octobre 2020.

Le financement 2020-2021 devrait être indexé et un léger rehaussement est prévu. **Avec la crise de la COVID-19, la confirmation de cette information a été reportée.** Les pourcentages d'indexation et de rehaussement seront transmis ultérieurement par la TNCDC.

### Emploi-Québec

- Obtention d'une subvention pour la tenue d'un lac-à-l'épaule, couvrant 85 % des frais d'animation de la journée.
- Obtention d'une subvention salariale. Trois rapports d'étape ont été remis.
- Confirmation de financement pour toutes les formations offertes au calendrier 2019-2020, à la hauteur de 85% des frais des ressources retenues.
- **Obtention du prolongement du protocole d'entente avec Emploi-Québec au 31 décembre 2020, pour les formations qui ont dû être reportées en raison de la COVID-19.**

### Centraide Richelieu-Yamaska

Dépôt du formulaire requis. Malgré le fait qu'il y ait un gel budgétaire depuis quelques années chez ce bailleur de fonds potentiel, Centraide Richelieu-Yamaska est en questionnement sur la manière dont il distribue les fonds. Considérant que Centraide Estrie attribue aux CDC des fonds annuellement pouvant aller jusqu'à 9 000 \$ dans le programme *Bâtisseurs communautaires*, nous entamons les démarches dans ce sens avec Centraide Richelieu-Yamaska.

## **Comptabilité**

La direction a rencontré l'auditeur indépendant et la responsable de la tenue de livres. Celle-ci travaille à raison de trois à six heures par mois. En cours d'année, une mise à jour des signataires a été faite. Par souci d'efficacité, le versement de la paie se fait aux deux semaines depuis août 2019.

La création d'un outil Excel pour présenter l'état des résultats permet un meilleur suivi budgétaire.

## **Équipement informatique**

La CDC a procédé à la mise à jour de son système informatique.

- Renouvellement de licence de logiciel SAGE.
- Installation d'antivirus sur tous les ordinateurs.
- Réparation d'un ordinateur par le fournisseur OPEQ.
- Achat d'un moniteur pour le poste d'agent de liaison.
- Achat d'un ordinateur portable OPEQ.

## **Rencontres d'équipe**

Des rencontres d'équipe entre l'agent de liaison et la directrice se sont tenues, de manière générale, toutes les semaines.

## LISTE DES MEMBRES

### MEMBRES ACTIFS

#### Bedford

Association PANDA Brome-Missisquoi  
 Avante Women's Center  
 Centre d'action bénévole de Bedford et environs Inc. (CABBE)  
 Maison des jeunes « Le Boum » de Bedford  
 Maison de la famille des frontières  
 La Popote de la région de Bedford  
 ROC des Rivières

#### Brome-Missisquoi

Association Action Plus Brome-Missisquoi  
 Association d'entraide en santé mentale (l'Éveil de Brome-Missisquoi)  
 Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi (APPHBM) (*point de service de Farnham*)  
 Cellule Jeunes et Familles de Brome-Missisquoi  
 Club des personnes handicapées de Farnham et MRC Brome-Missisquoi (CPHF)  
 Entrée chez soi Brome-Missisquoi  
 Espace Vivant/Living Room  
 Horizon pour elles  
 La Maison Au Diapason  
 OBOULO Cowansville  
 Regroupement Soutien aux Aidants Brome-Missisquoi (RSABM)  
 Yamaska Literacy Council (YLC)  
 Carrefour Jeunesse-Emploi, comtés Iberville/Saint-Jean

#### Brome-Missisquoi/Haute-Yamaska

Accorderie Granby et Région  
 Association coopérative d'économie familiale (ACEF) Montérégie-est  
 Le Parenfant Montérégie  
 Carrefour Jeunesse-Emploi (CJE) des Cantons de l'Est (*point de service de Granby*)  
 Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de Granby  
 Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska  
 Justice alternative et médiation (LSJPA)  
 La Société Alzheimer Granby et Région  
 Oasis santé mentale Granby et région  
 Ressource pour Hommes de la Haute-Yamaska  
 Sclérose en plaques Haute-Yamaska-Richelieu (SEPHYR)  
 SER Y Solidarité Ethnique Régionale de la Yamaska  
 SOS Dépannage Granby et région Inc./Moisson Granby

#### Cowansville

Centre d'action bénévole de Cowansville (CAB Cowansville)  
 Centre Femmes des Cantons  
 Le Sac à mots  
 Maison de la famille de Cowansville  
 Maison des jeunes Le Trait d'Union

### **Farnham**

Centre d'action bénévole de Farnham Inc. (CAB de Farnham)  
Les Champignoies de Farnham  
Club du Troisième Âge de Farnham Inc.  
Éducation des adultes en français de base (ÉDA Inc.)  
Maison des jeunes de Farnham  
Phare, Source d'entraide (*point de service de Cowansville*)  
Le RePaire

### **Sutton**

Association des Townshippers  
Centre d'action bénévole de Sutton (CAB de Sutton)  
Maison des jeunes Le Spot de Sutton Inc.

### **MEMBRES COLLABORATEURS**

Association Garagona Inc./Camp Garagona  
Pleins Rayons  
Coopérative de Soutien à domicile du Pays des Vergers  
Parc d'environnement naturel de Sutton (PENS)

### **MEMBRES ASSOCIÉS**

Commission scolaire du Val-des-Cerfs  
Centre local d'emploi (CLE) de Brome-Missisquoi  
Office d'habitation de Brome-Missisquoi (OHBM)  
Service de transport adapté et collectif de la MRC Brome-Missisquoi  
Société de formation industrielle de l'Estrie Inc. (SOFIE)

### **AUTRES PARTENAIRES**

CIUSSS de l'Estrie CHUS RLS La Pommeraie  
Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins (BMP)  
CLSC de Cowansville  
CLSC de Bedford  
CLSC de Farnham  
MRC Brome-Missisquoi  
Bureau de la députée Isabelle Charest

## MOT de la fin



Force est de constater que la CDC BM a vécu beaucoup d'agitation en 2019-2020. Dans ce contexte particulier de bouleversement à l'interne et d'effervescence autour d'une nouvelle structure de concertation dans la MRC de Brome-Missisquoi, le conseil d'administration tient à souligner la somme de travail d'information, de consultation et de représentation de ses employé.e.s. tout au long de l'année.

La CDC regroupe des membres autour d'une mission commune : mettre en mouvement le communautaire pour favoriser un développement socioéconomique de la MRC de Brome-Missisquoi. Les organismes membres sont porteurs d'une vision du développement social qui s'actualise sur le terrain, notamment par la mobilisation et la participation des citoyen-nes, essentielle au développement du milieu. Merci aux membres qui adhèrent à une mission commune, qui s'investissent et forment un tissu solidaire.

Cette fin d'année, si particulière, trace le pavé à une année 2020-2021 toute en mouvement, en adaptation. Le conseil d'administration vise un renforcement du positionnement de la CDC de Brome-Missisquoi dans son milieu et souhaite relever ce défi avec ses membres !